



PROGRAMMA

16u00

SESSIE 1 – Het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen

17u30 – pauze – 18u00

SESSIE 2 – De nieuwe autofiscaliteit vanaf 2020

18u45, voor wie deelneemt aan avondsessie 3, broodjesbuffet – 19u30

SESSIE 3 – Hoe omgaan met uw geld in veranderende tijden

21u15 - receptie

INFO-VERGADERINGEN P&Q Group



d-hotel, seminarieruimte

Marke, donderdag 12/12/2019



Stefaan Nuytten

Economist, Erkend Boekhouder Fiscalist

Erkend Bemiddelaar in Burgerlijke en Handelszaken

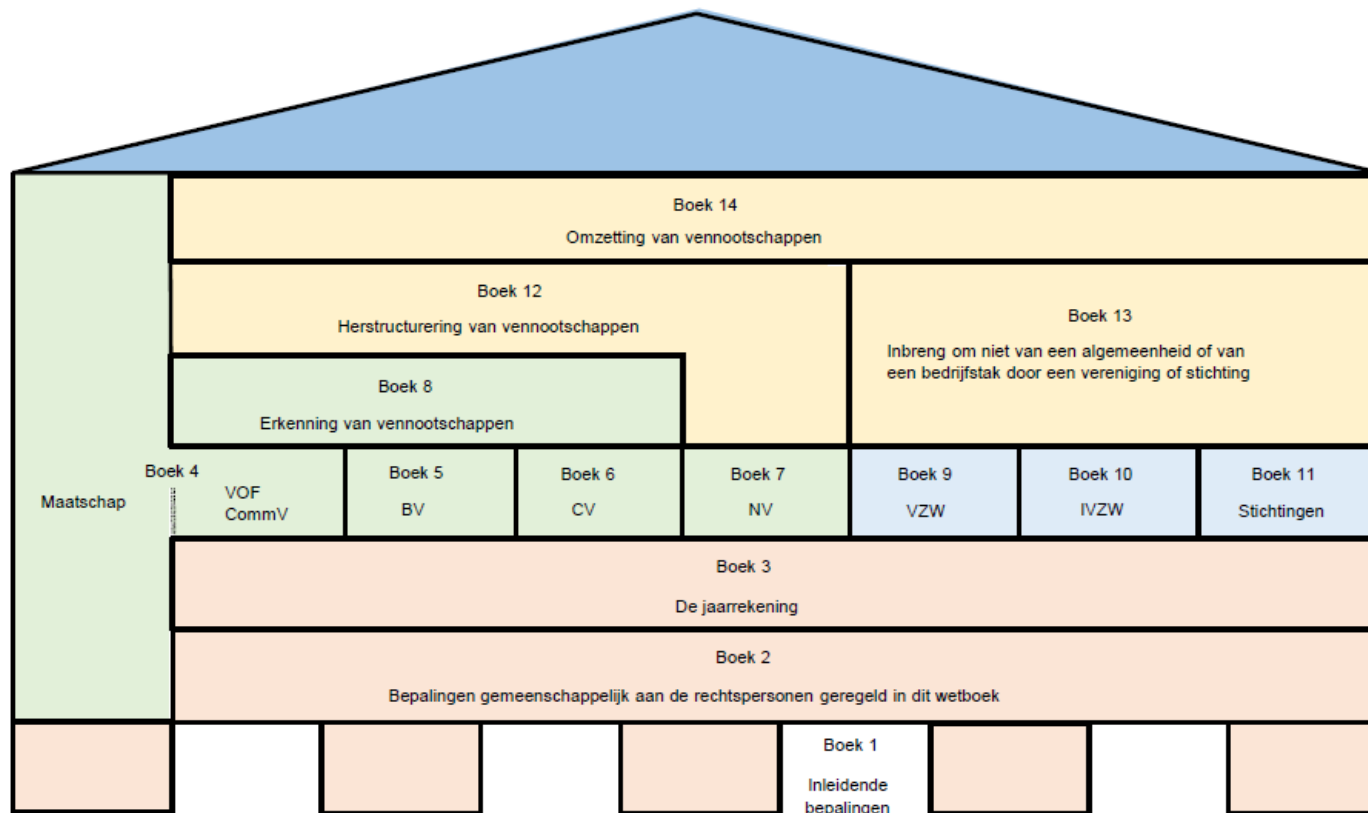
Het nieuwe Wetboek Vennootschappen Verenigingen



d-hotel, seminarieruimte

Marke, donderdag 12/12/2019

INHOUD



- Deel 1
- Deel 2
- Deel 3
- Deel 4

Belangrijkste krachtlijnen

- Wet van 23 maart 2019, in werking tredend 1 mei 2019, voor bestaande Venn: 1 januari 2020
 - ▣ WVV (5 delen/17 boeken) : vennootschappen inclusief verenigingen
 - ▣ Vereenvoudiging: afschaffen van reeks vennootschapsvormen en afzonderlijke wetten (bv. VZW)
 - ▣ Afschaffing onderscheid tussen burgerlijke- en handelsvennootschappen
 - ▣ Implementatie van moderne regels en meer flexibiliteit bij de organisatie van een vennootschap
 - ▣ Overgangsregelingen voor bestaande vennootschappen: statuten volledig aan te passen bij 1^e statutenwijziging en te laatste op 1 januari 2024

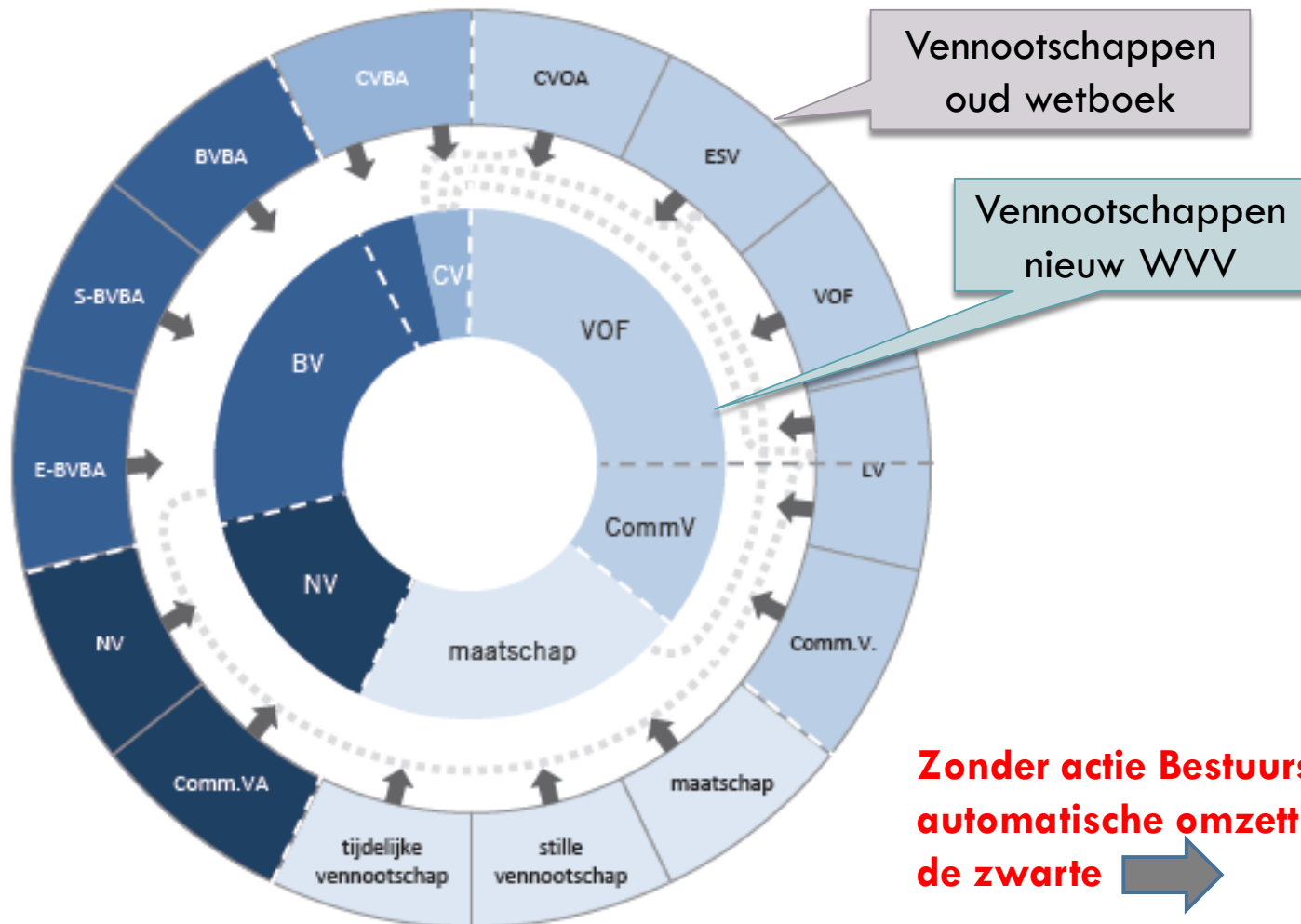
VERGIS U NIET: Dwingende regels vanaf 1/1/2020 van toepassing!

Overgangsbepalingen

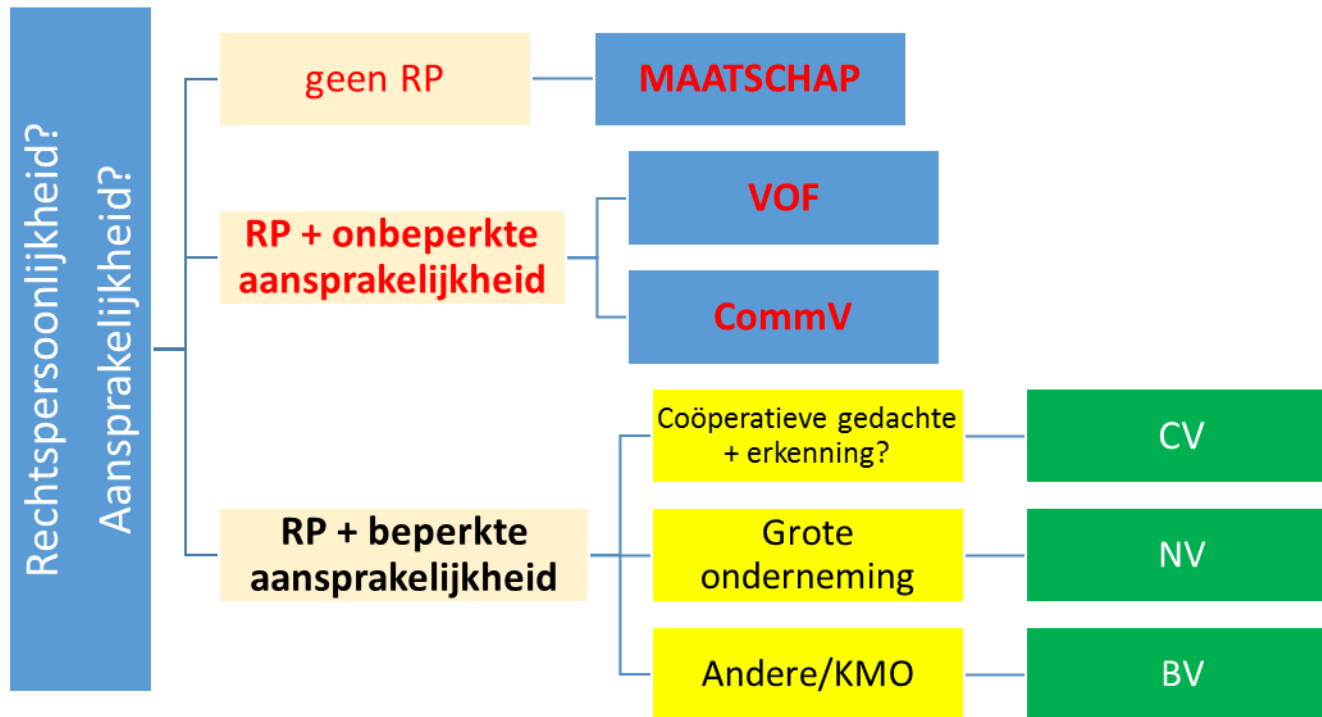
- Pro Memorie: Opt-IN
- **Dwingende bepalingen vanaf 1/1/2020 van toepassing**
 - ▣ Voorbeeld: de BVBA wordt een kapitaallose BV → **regeling winstuitkering**
 - ▣ Beperking bestuurdersaansprakelijkheid voor schade verwekkende feiten vanaf 1/1/2020
 - ▣ De nieuwe **alarmbelprocedure**, de nieuwe regeling **belangenconflicten**
- Aanvullende bepalingen WVV vanaf 1/1/2020 van toepassing voor zover niet strijdig met de statuten
 - ▣ Statuten krijgen voorrang
- Aandeelhoudersovereenkomsten blijven ook van toepassing voor zover niet in tegenstrijd met dwingende bepalingen.
- Voor NV met Directie-Comité blijven tot aanpassing van de statuten de oude bepalingen W.Venn. gelden.
- Ook de “oneigenlijke” CVBA blijft aan de oude wetgeving onderworpen tot volgende statutenwijziging.

**Bij omzetting van rechtswege dient de vennootschap binnen de 6 maand een AV bijéén te roepen voor aanpassing van de statuten (dus voor 30/06/2024).
OPGELET: Bestuurdersaansprakelijkheid voor wie het niet tijdig doet!**

Naar 6 Vennootschapsvormen



Welke vennootschapsvorm kiest u?



Overzicht en eigenschappen vennootschapsvormen nieuwe vennootschapswet

	Akte	Aantal oprichters	Aandelen	Kapitaals-vereiste	Stemrecht aandeelhouders	Financieel plan	Aansprakelijk-heid vennoot	Uitkeringen	Bestuur
VOF	Authentiek of onderhands	Minstens 2 vennoten	Op naam en niet overdraagbaar tenzij andere overeenkomst	Geen Ingebrachte goederen = onverdeeld vermogen	Geen 1 of meer stemmen i.f.v. statuten	Niet vereist	Onbeperkt en hoofdelijk	Vrij	Eén of meer zaakvoerders
CommV	Authentiek of onderhands	Minstens 2 vennoten	Op naam en niet overdraagbaar tenzij andere overeenkomst	Geen Ingebrachte goederen = onverdeeld vermogen	Geen 1 of meer stemmen i.f.v. statuten	Niet vereist	Onbeperkt en hoofdelijk	Vrij	Eén of meer zaakvoerders Stille vennoot: geen bestuursdaden
CV	Authentiek	Minstens 3 aandeelhouders	Niet vrij overdraagbaar, minstens '1 aandeel met 1 stem'	Geen Wel: vereiste van voldoende aanvangsvermogen	Verplichte gelijkheid aandelen afgeschaft Vrijheid omvang rechten i.f.v. inbreng	Minimuminhoud wettelijk vastgelegd	Beperkt tot inbreng aandeelhouder	Vervangen door balans- en liquiditeitstest	Eén of meer bestuurders
BV	Authentiek	Minstens 1 aandeelhouder	Mogelijkheid van vrije overdraagbaarheid	Geen Wel: vereiste van voldoende aanvangsvermogen	Verplichte gelijkheid aandelen afgeschaft Vrijheid omvang rechten i.f.v. inbreng	Minimuminhoud wettelijk vastgelegd	Beperkt tot inbreng aandeelhouder	Vervangen door balans- en liquiditeitstest	Eén of meer bestuurders
NV	Authentiek	Minstens 1 aandeelhouder	Vrij overdraagbaar, minstens '1 aandeel met 1 stem'	Minimum € 61.500	Meervoudig stemrecht mogelijk	Minimuminhoud wettelijk vastgelegd	Beperkt tot inbreng aandeelhouder	Huidige regeling blijft	Eén of meer bestuurders 3 bestuursformats

Bron: Hervorming ondernemings- en vennootschapsrecht, een brochure van Federatie voor Notarissen, FOD Justitie, Graydon Belgium NV en het Verbond van Belgische Ondernemingen

Uniforme terminologie

- Vennootschap → Kan door één persoon worden opgericht, zowel natuurlijk persoon als rechtspersoon, **nu ook voor NV**
- We spreken niet langer over Zaakvoerders maar over **Bestuurders** volgens de nieuwe terminologie WVV
- Vennoot = iedereen die deel uitmaakt van een vereniging, een maatschap, VOF of CommV
- **Aandeelhouder** = iedereen die deel uitmaakt van CV, NV of BV
- **Uitkeringen** → Zeer brede formulering: Alle vormen van verrichtingen die een rechtstreeks of onrechtstreeks voordeel in houden naar de aandeelhouders.

Besturen onder het WVV

- Vrije afspraken kunnen waardoor flexibele ontslagregelingen voor Bestuurders mogelijk zijn, maar “ad nutum afzetbaarheid” blijft evenwel de basisregel
 - ▣ Modulering opzegvergoeding en opzegtermijn mogelijk hetzij in de statuten, hetzij in het benoemingsbesluit AV
 - ▣ Zelfs bij afwijking: ontslag om wettige reden blijft mogelijk, zonder opzegvergoeding of –termijn.
- Voor statutair benoemde Bestuurders is nog steeds een statutenwijziging nodig (75% quorum) behalve bij ontslag om wettige reden
- Aandeelhoudersovereenkomsten kunnen afgesloten worden maar op straffe van nietigheid:
 - ▣ Beperkt in tijd
 - ▣ Bij aanvang niet strijdig met het belang van de vennootschap
- Een Bestuurder kan in die hoedanigheid GEEN werknemer zijn, hij is steeds een zelfstandige. Hij kan benoemd worden voor bepaalde of onbepaalde duur.

Besturen onder het WVV

- Duidelijkheid over vaste vertegenwoordigers
 - Geen schizofrene bestuurders, een bestuurder kan slechts in één hoedanigheid zetelen, NIET langer tevens in eigen naam of als vast vertegenwoordiger van 2^e rechtspersoon
 - **Verbod op cascade van vertegenwoordigers**, een bestuurder is steeds in eerste rang een natuurlijk persoon
 - **Niet langer vereiste band met de vennootschap**, een bestuurder is niet noodzakelijk aandeelhouder, lid directiecomité, werknemer,
- Afschaffing regel waarbij enige aandeelhouder (na 1 jaar) geacht werd hoofdelijke borg te staan voor de Vennootschap.
 - **“Verhangen van 1 aandeel” niet langer noodzakelijk.**

Besturen onder het WVV

- “CAP” op aansprakelijkheid bestuurder
 - ▣ per feit of geheel van feiten voor alle bestuurders samen;
 - ▣ max. grenzen van 125.000 EUR tot 12 mio EUR
 - ▣ Vooraf vrijwaring door de Vennootschap kan niet.
- **Uiteindelijk halfslachtig resultaat**
 - ▣ Enkel voor “lichte fout” die niet herhaaldelijk begaan wordt....
 - ▣ GEEN begrenzing bij bedrieglijk opzet, onbetaalde sociale bijdragen, BTW en BV
 - ▣ Maar... wat is lichte fout?
- **Hoofdelijke aansprakelijkheid** (ook toepasselijk op de feitelijke bestuurders)
 - ▣ Indien College, altijd bij schending van WVV of statuten
 - ▣ **Uitzondering: Geen deelname aan fout én melding aan de overige Leden van het Bestuursorgaan** (niet meer aan AV).

“Aansprakelijkheid voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk **buiten de marge** bevinden waarbinnen **normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders**, geplaatst in **gelijkaardige omstandigheden**, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen”

Besturen onder het WVV

- Procedure belangenconflict terug verstrengd
 - Niet toegelaten deel te nemen aan beraadslaging en stemming!
 - Indien slechts 1 Bestuurder → voorlegging aan de AV
 - Elke belanghebbende kan nietigheid besluit vorderen!
 - Ook “vast vertegenwoordiger” valt onder de procedure
 - Ad-Hoc Lasthebber niet langer voorzien
 - Rapportering:
 - Bijzonder Verslag
 - + opname in Jaarverslag
- Nieuwe verslagplicht: Nu ook bij elke uitgifte van nieuwe aandelen tegen inbrengen, tenzij hiervan bij eenparig akkoord van alle aandeelhouders afstand van gedaan wordt.

Verhuizen onder het WVV

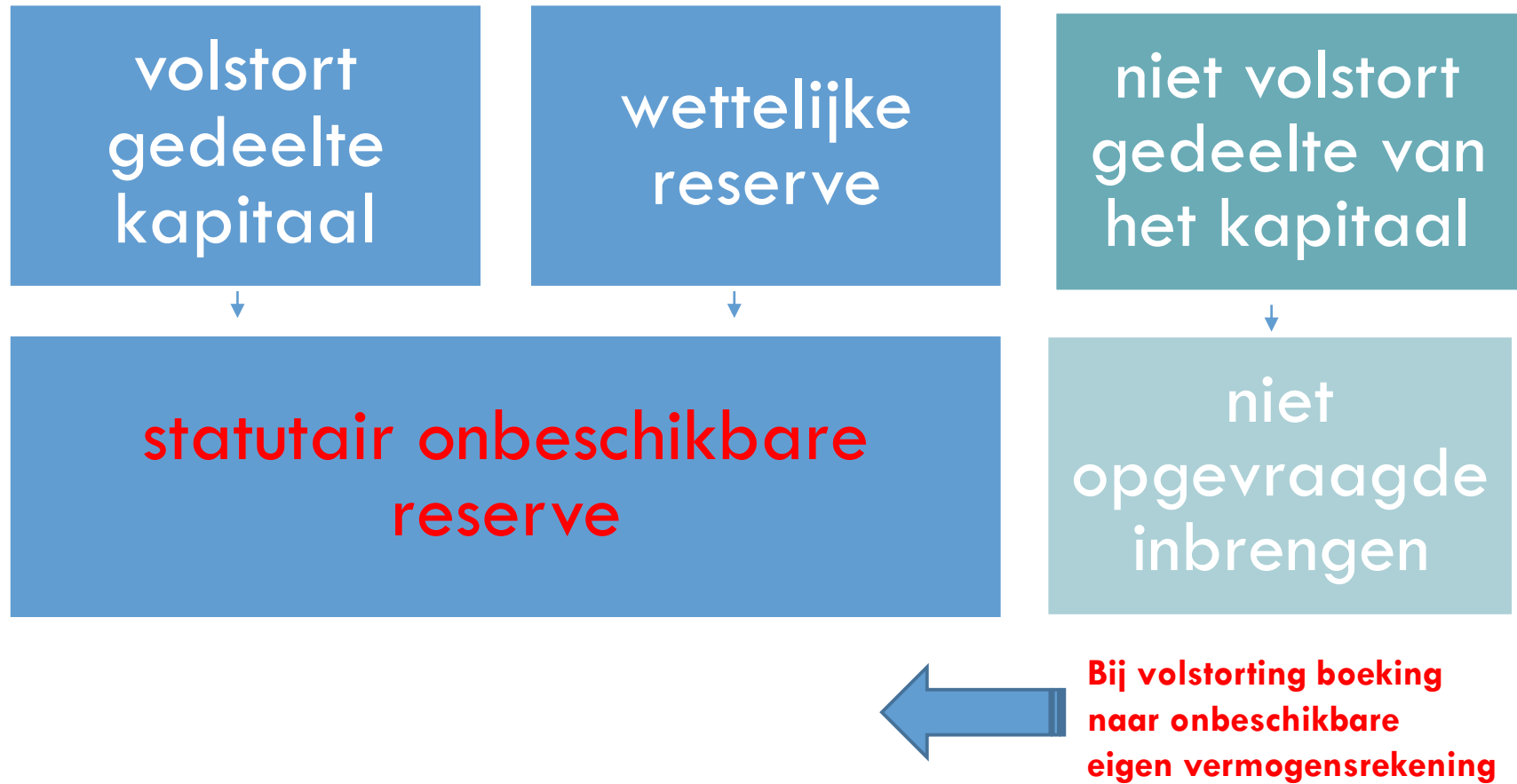
- Statutaire zetelleer wordt ingevoerd
 - ▣ België kende “werkelijke” zetelleer, de statutaire zetel was slechts “weerlegbaar” vermoeden wat uiteindelijk toch lastig te motiveren bleek door de fiscus;
 - ▣ Ook vrijheid van vestiging (cf. Polbud-arrest, okt 2017)
- Nu ook procedure voor grensoverschrijdende zetelverplaatsing
- Belgisch vennootschapsrecht alleen van toepassing voor vennootschappen met statutaire zetel in België

Basisvennootschap = BV = besloten vennootschap

- Concept “Kapitaal” afgeschaft vanaf 1/1/2020
 - Verplichting te zorgen voor “toereikend aanvangsvermogen”, “gratis beperkte aansprakelijkheid”
 - Geen “wettelijke reserve” in BV
 - Aanvangsvermogen = **inbreng** + andere financieringsbronnen (bv. achtergestelde leningen aandeelhouders)
- Het aanvangsvermogen kan samengebracht door:
 - **Inbreng in geld** (voorafgaandelijk te storten op geblokkeerde rekening)
 - **Inbreng in natura** (lichamelijk of onlichamelijk goed). Correcte waardering: Eerst verslag Oprichters, dan pas verslag Bedrijfsrevisor + Aanvullend verslag Oprichters bij afwijking in de waardering
 - **Inbreng van nijverheid** (verbintenis werk of diensten te presteren als inbreng in natura) → als niet-volgestorte aandelen waarbij de beloofde prestaties statutair kunnen vastgelegd worden....

Quid reeks van praktische problemen: Wat als de prestaties niet of onvoldoende geleverd worden? Wat in geval van overmacht (ziekte, overlijden,). Fiscaal??? Wordt niet geboekt als inbreng, niet weerhouden als volstort kapitaal. Quid progressief belast in de PB??? Quid successies?
- Eigen Vermogen = **inbrengen** + reserves + overgedragen winsten
 - = “Statutair onbeschikbare reserve”, tenzij de statuten anders bepalen, bijvoorbeeld:
 - ❖ de volstortingsvordering wordt beschikbaar gesteld OF
 - ❖ afstand doen van de volstortingsplicht

BV: Het lot van het bestaande kapitaal



BV: 2 testen bij elke uitkering aan aandeelhouders en bestuurders

- PROBLEEM: De afschaffing van een minimaal “Kapitaal” in de BV heeft tot gevolg dat er geen “graadmeter” meer is om de uitkeerbare ruimte te bepalen.
- **WVV voert een “alternatieve klem” in: 2 testen bij elke uitkering (ook bij uitkering van inbreng)**

- **Netto-Actieftest (art. 5:142 WVV)**

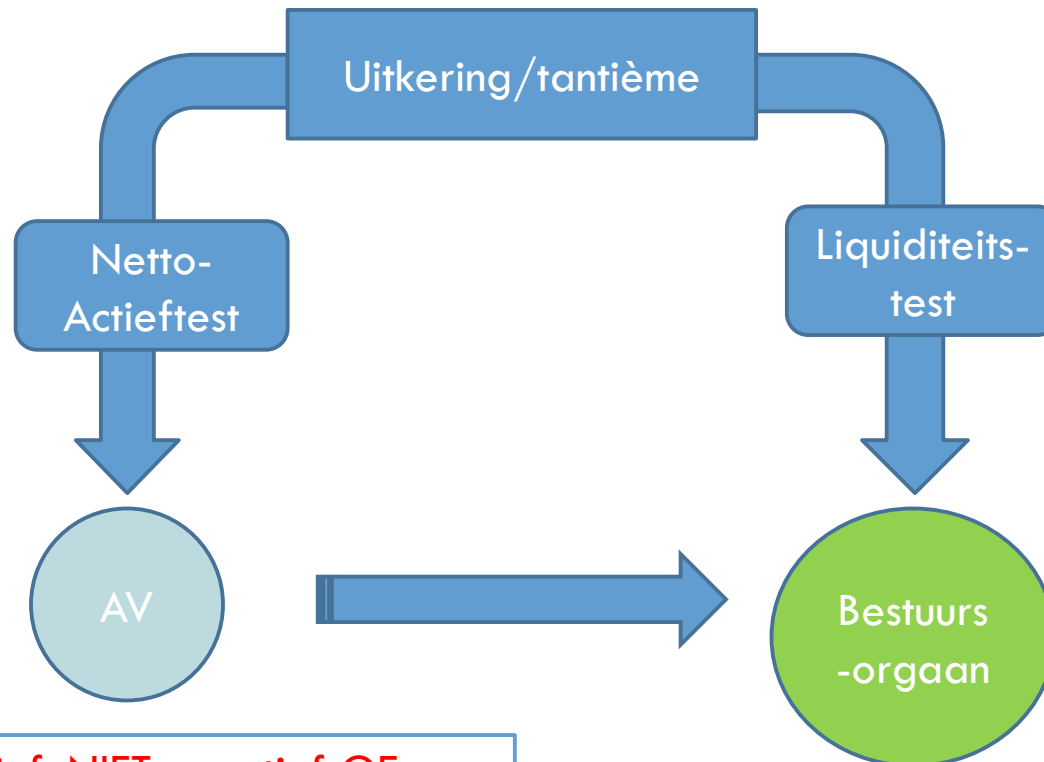
Uitkering mag niet tot gevolg hebben dat netto-actief negatief wordt of kleiner wordt dan eventueel statutair onbeschikbaar gesteld ingebracht eigen vermogen en eventuele wettelijke of statutair onbeschikbaar gestelde reserve; en

- **Liquiditeitstest (art. 5:143 WVV)**

Bestuursorgaan stelt vast dat vennootschap in staat zal blijven om schulden te voldoen naargelang die opeisbaar worden, dit gedurende periode van 12 maanden (“volgens redelijkerwijs te verwachten ontwikkelingen”) – het besluit heeft pas uitwerking na vaststelling door het Bestuursorgaan van deze test.

- **OPGELET: Bij elke uitkering..... en dit is LETTERLIJK te interpreteren!**
 - Dividenden (jaarlijks/interim)
 - Inkoop eigen aandelen, uitsluiting, uittreding
 - Uittreding lastens het vennootschapsvermogen
 - Financiële bijstand
 - Tantièmes

BV: procedure uitkeringen



Netto-actief: NIET negatief OF
< statutair onbeschikbaar vermogen
☒ Jaarrekening of recentere Staat A&P

Betaling opeisbare schulden op min. 12 mnd
☒ Bijzonder verslag Bestuursorgaan
+ Bestuurders hoofdelijk aansprakelijk
+ Terugbetaling (ongeacht goede of kwade trouw)

BV: alarmbelprocedure

- De “alarmbelprocedure” beschermt zowel schuldeisers als aandeelhouders en wordt geherformuleerd zonder gebruik te maken van het kapitaalconcept en aangepast aan de nieuwe “dubbele” uitkeringstest.
- Het bestuursorgaan moet de AV bijeenroepen binnen de 2 maand nadat het heeft vastgesteld
 - dat het netto-actief **negatief is of dreigt te worden** (balanstest)
 - OF dat er een liquiditeitsbedreiging bestaat (liquiditeitstest)

BIJ FOUT: Aansprakelijkheid van de Bestuurders voor de kennelijke grove fout die zij hebben begaan en die heeft bijgedragen tot de faling van de vennootschap → risico op hoofdelijke aansprakelijkheid ten belope van ontstane netto-passief van de vennootschap zowel op initiatief van curator of individuele schuldeisers.

BV: nieuwe krachtlijnen

- ▣ Niettegenstaande de term “besloten” vennootschap:
 - Mogelijk de vennootschap te organiseren als een “open” vennootschap waarbij de aandelenoverdracht aan weinig of geen beperkingen wordt onderworpen (→ grote vrijheid op vlak van overdraagbaarheid aandelen)
 - Zijn nog mogelijk: uitgifte van (converteerbare) obligaties en inschrijvingsrechten (nieuwe term voor “warrants”). Zelfs beurnotering is mogelijk.
- ▣ Rechten aandeelhouders moeten niet langer worden bepaald op basis van aantal aandelen/vermogen maar kunnen statutair worden geregeld, los van de participatie
 - Vb. Ondanks lagere inbreng toch meer aandelen
- ▣ Het wordt mogelijk om statutair aan aandelen geen of een meervoudig stemrecht toe te kennen
 - Vb. Aandelen Categorie A hebben recht op 3 stemmen per aandeel
 - Vb. Aandelen Categorie B die onder bepaalde voorwaarden kunnen stemmen
 - Uitzondering: Indien beursgenoteerd maximum dubbel stemrecht.

BV: creatief omgaan met aandelen zonder stemrechten

▣ Aandelen zonder stemrecht:

- Oude beperkingen (Wetboek Ven.) (max. $1/3^{\text{de}}$ van het kapitaal), preferent dividend, voorrecht bij terugbetaling bij vereffening) vervallen.
- Toch stemrecht in enkele gevallen van dwingend recht:
 - Voorstellen tot wijziging aan de rechten van de verschillende categorieën aandelen
 - Voorstel tot omzetting van de vennootschap in andere vorm
 - Voorstellen waarbij de vennootschap betrokken is bij grensoverschrijdende fusie of grensoverschrijdende verplaatsing van de statutaire zetel
- Ook stemrecht voor **aandelen zonder stemrecht maar met preferent dividend** indien er achterstand is (gedurende 2 opéénvolgende boekjaren) bij de betaling van de dividenden én dit tot de achterstallige sommen zijn betaald.

BV: samengevat dus geen gedwongen gelijkheid tussen aandeelhouders

- ▣ Default regel blijft
 - 1 aandeel = 1 stem = 1 deel winst
- ▣ Vrijheid/Blijheid kan:
 - Meervoudig/Geen stemrecht
 - “Categorieën” van aandelen met verschillende vermogens- en stemrechten
 - “Leeuwenbeding” (bepalingen die aan 1 aandeelhouder de gehele winst toekennen of iemand uitsluiten van winstdeelname) nog altijd verboden MAAR via “Categorieën” wel moduleerbaarheid mogelijk
 - Stemafspraken zijn mogelijk als bij aanvang niet in strijd met belang van de vennootschap
- ▣ Maar....
 - Steeds minstens 1 aandeel met stemrecht
 - Elk aandeel heeft vermogensrechten
 - Aandelen zonder stemrecht krijgen soms toch stemrecht

BV: Financieel plan aangescherpt

- Ter bescherming van derden (cf. geen opgelegd minimumkapitaal)
 - Moet de vennootschap beschikken over een **toereikend aanvangsvermogen** voor de vennootschap voorgenomen activiteiten
 - Wat de Oprichters zullen aantonen door een financieel plan op te stellen
 - Het financieel plan is niet openbaar en wordt overhandigd aan de Notaris
- Minimuminhoud van het financieel plan (wettelijk voorgeschreven):
 - Nauwkeurige beschrijving voorgenomen activiteiten
 - Overzicht van alle financieringsbronnen (incl. zekerheden) bij oprichting
 - Beginbalans + Projectiebalans jaar 1 én jaar 2
 - Projectie resultatenrekening jaar 1 én jaar 2 met hypothesen schatting omzet en rentabiliteit
 - In geval van bijstand van “externe Expert”, naam te vermelden
(Expert zal zich in dit geval wellicht beroepen op een “samenstellingsopdracht”)

BV: Oprichtersaansprakelijkheid

□ Draagwijdte

- De oprichters zijn - ingeval van falen binnen de 3 jaar na oprichting – aansprakelijk wanneer het **aanvangsvermogen** (**vroeger: het Kapitaal**) kennelijk ontoereikend was voor de normale uitoefening van de voorgenomen bedrijvigheid over ten minste 2 jaar
- Gebeurlijk opvraging door Rechter-Commissaris of Procureur des Konings

□ NIEUW: Zoals bij NV nu ook de mogelijkheid:

- 1 of meer aandeelhouders als “**Oprichters**” aan te wijzen in oprichtingsakte voor zover ze samen inschrijven op 1/3^{de} van de aandelen
- de overige aandeelhouders zijn dan “**Gewone Inschrijvers**” op voorwaarde dat ze geen rechtstreeks of zijdelings bijzonder voordeel genieten.

BV: Overdracht en overgang van aandelen

- ❑ Ter herinnering: Basisprincipe = de statuten kunnen vrij regelen hoe beperkend of hoe vrij de overdracht van effecten kan gebeuren
- ❑ **Default, zo niets geregeld in de statuten heeft het WVV beslotenheid voorzien:**
 - Behalve de wettelijk voorziene uitzondering van overdracht aan een andere aandeelhouder, aan de echtgenoot van de overdrager over aan bloedverwanten in de recht opgaande of neergaande lijn, kan de overdracht van effecten slechts geldig gebeuren mits:
 - Instemming van minstens 50% van de aandeelhouders welke samen 75% van de aandelen bezitten, na aftrek van de aandelen waarvoor de overdracht is voorgesteld;
 - De instemming moet blijken uit een geschreven stuk!
 - Niet conforme overdrachten kunnen niet worden tegengeworpen aan de vennootschap of aan derden, ongeacht de goede of kwade trouw van de overnemer, en zelf wanneer een overdrachtsbeperking niet in het aandelenregister is ingeschreven.
 - De sanctie is niet de nietigheid van de overdracht, maar toch kan de aandeelhouder die een overdrachtsweigering wil aanvechten zich wenden tot de bevoegde rechtbank. Bekomt hij gunstig vonnis (i.e. willekeurige weigering) heeft de kandidaat-kop nog 2 maand om zijn aanbod terug in te trekken
- ❑ Opgelet bij overdracht van niet-volgestorte aandelen
 - **Nieuwe regel: Zowel de overdrager als de overnemer zijn hoofdelijk tot volstorting gehouden tegenover de vennootschap en derden. Bij opeenvolgende overdrachten zijn alle opeenvolgende overnemers hoofdelijk gehouden.**

NV = naamloze vennootschap

- Notie “Kapitaal” blijft behouden!
- Het minimum-kapitaal blijft ongewijzigd:
 - ▣ 61.500 EUR
 - ▣ onmiddellijk te volstorten bij de oprichting
 - ▣ > 61.500 EUR
 - ▣ Voor minstens 25% te volstorten
- **Bij uitkeringen (dividend/tantième) → oude procedure → netto-actietest**

NV: blijft een kapitaalsvennootschap...

- **Winstuitkering in NV overduidelijk gemakkelijker dan bij BV**
 - ▣ Alarmbelprocedure blijft dezelfde bij de NV (opgelet: **maar van toepassing bij daling tot de helft van het maatschappelijk kapitaal**), maar geen liquiditeitstest – art. 7:228 WVV
- Bij BV zijn de Bestuurdersplichten minder “mathematisch” geformuleerd, bijgevolg minder gemakkelijk “formeel” te **vervullen**. Dit verhoogt het gevoel van risico bij de Bestuurders (cf. terugvordering van onterechte uitkering ook van goede trouw aandeelhouder....)

NV: krachtlijnen

- één aandeelhouder volstaat
- 3 opties voor het bestuur
 - Enige bestuurder
 - Raad van Bestuur (RvB) (monistisch bestuursmodel)
 - Duaal bestuur met:
 - Raad van Toezicht (RvT)
 - Directieraad

NV: enige Bestuurder

- **Één Bestuurder, al dan niet statutair benoemd**
 - Mogelijk om in de statuten een opvolger te voorzien
- Beperkt aansprakelijk of eventueel onbeperkt aansprakelijk
 - Statuten kunnen bepalen dat de enige Bestuurder hoofdelijk en onbeperkt aansprakelijk is voor de verbintenissen van de vennootschap
- **Veto-rechten** kunnen statutair worden toegekend aan de enige Bestuurder
 - Bv. over statutenwijzigingen;
 - Bv. met betrekking tot beslissingen over winstuitkeringen;
 - Bv. met betrekking tot eigen ontslag MAAR in geval van wettige redenen (*) kan de AV toch beslissen over ontslag mits voldoende meerderheid (cf. nodig voor statutenwijziging 75%, **enkel vereist voor nv**)

(*) Elke omstandigheid waardoor redelijkerwijze niet langer kan worden verwacht van de aandeelhouders dat ze het mandaat van de betrokken bestuurder handhaven

NV: RvB versus RvT + Directieraad

□ Raad van Bestuur

- Collegiaal orgaan met bevoegdheid: Alles “behalve” wat de Wet voorziet voor de AV.
- Minstens 3 Bestuurders, natuurlijke personen en/of rechtspersonen benoemd door AV
- Uitzondering: Indien slechts 1 of 2 aandeelhouders volstaat 2 Bestuurders MAAR zonder de mogelijkheid van toekenning doorslaggevende stem aan een Bestuurder bij staking van stemmen
- **Benoeming voor ten hoogste 6 jaar**, maar onbeperkt hernieuwbaar.

□ Duaal Bestuur

■ Raad van Toezicht (RvT)

- Collegiaal orgaan, minstens 3 Bestuurders benoemd door AV
- Onderscheiden bevoegdheden RvT, exclusief bevoegd voor:
 - Strategie en algemeen beleid
 - Toezicht en controle op Directieraad
 - Handelingen specifiek voorbehouden aan RvB (bv. bijeenroeping AV, opmaak jaarverslag, vaststelling jaarrekening, verslaggeving bij kapitaalbewegingen en herstructureringen)

■ Directieraad (DiR)

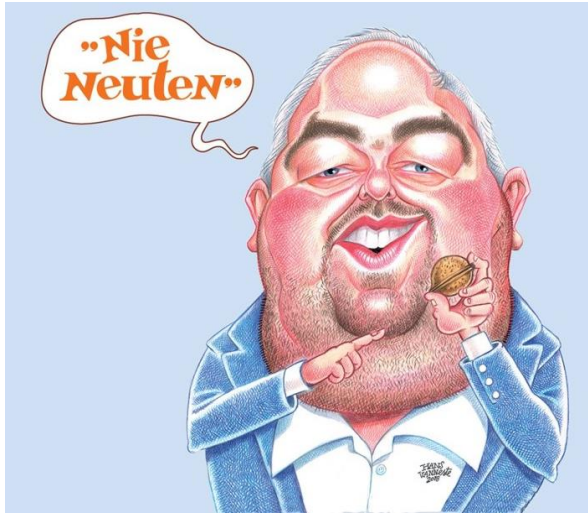
- Collegiaal orgaan, minstens 3 Leden, benoemd door RvT
- Residuaire bevoegdheid, exclusief bevoegd voor de operationele werking

Leden van de Directieraad mogen geen lid zijn van de RvT, zelfs de CEO niet

NV: stemrechten

- **Default blijft: 1 aandeel, 1 stem maar afwijkingen mogelijk**
 - Niet-genoteerde vennootschappen
 - Aandelen met “meervoudig stemrecht” mogelijk (geen beperkingen)
 - Aandelen zonder stemrecht
 - Andere voorbeelden:
 - Dubbel stemrecht voor twee jaar trouwe aandeelhouders van volstorte aandelen
 - **Voor genoteerde vennootschappen zijn de mogelijkheden beperkter**, daar is enkel de getrouwheidsstem mogelijk. Om dit op te nemen in de statuten is een $2/3^{\text{de}}$ meerderheid nodig van de uitgebrachte stemmen op de BAV.

Een paniekaanval? Nergens voor nodig, P&Q staat voor u klaar!



*“Nu handelen,
maar doordacht”*
(Stefaan Nuytten)

Price & Quality
fiduciaire

Timing en TO DO'S



Timing en TO DO'S

- **Nieuwe benamingen** automatisch van toepassing, zo wordt bvba → bv
 - Wijzig de vermeldingen van uw vennootschapsvorm op alle briefwisseling, offertes, facturen, website, wagenpark, gebouwen of elders waar het nu staat of voeg toe waar het moest staan.
 - Maar geen sanctie bij verder gebruik van drukwerk met oude benaming. Gebruik uw voorraad op tot volgende bestelling.
- Maak de juiste keuze voor uw toekomstige vennootschapsvorm en laat u assisteren voor **opmaak nieuwe statuten** op maat met maximale benutting van de opportuniteiten nieuw Wetboek. Zo weet u verwarring of fouten met afwijkende bepalingen te vermijden.
 - Omzetting in voorziene rechtsvorm of in andere rechtsvorm → steeds statutenwijziging
 - Eén aandeelhouder, quid nu momentum voor Successieplanning?
 - Samenstelling van het Bestuursorgaan?
 - **Verzeker in ieder geval uw bestuursaansprakelijkheid.**
 - Is het niet opportuun te werken met categorieën van aandelen?
 - Kapitaallose vennootschap of misschien toch beter een NV?
 - Bekijk uw balansstructuur en evenwichten in het licht van “de dubbele test” en/of de alarmbelprocedure.
 - Optimaliseer de lengte van uw boekjaar, de afsluitdatum en de datum AV.
 - Opportuniteiten: Voorzie verregaande schriftelijke besluitvorming, zorg voor domeinnaam vennootschap, op te nemen in de statuten, voorzie Email communicatie ook met aandeelhouders, zet het adres MZ in de overgangsbepalingen

Te vermijden “Valkuilen”

“Ik gebruikte nochtans een model-tekstje gevonden op het internet.....”



“Dwaasheid van hebzucht en gierigheid”

Niets doen is geen optie...

- Proficiat, uw kwam luisteren!
- Slides vanaf maandag 16/12 beschikbaar op website, code: **PQ201912**
- Gebruik de P&Q Experten, niet alleen om het papierwerk op orde te krijgen maar ook voor fiscale en successie-planning
- Doe eerst zelf uw huiswerk en boek tijdig een afspraak.





Stefaan Nuytten

Economist, Erkend Boekhouder Fiscalist

Erkend Bemiddelaar in Burgerlijke en Handelszaken

De nieuwe autofiscaliteit anno 2020



d-hotel, seminarieruimte

Marke, donderdag 12/12/2019

Fiscale elementen personenwagens



Fiscale elementen personenwagens

1. 21% BTW bij aankoop
 - Recuperatie enkel in geval van **BTW plichtige activiteit**
 - én a ratio van het **beroepsmatig gebruik**
 - én beperkt tot maximum 50%
2. Koopsom wagen = Catalogusprijs – korting + niet aftrekbare BTW
 - Aftrek beperkt in functie van aandrijving en CO2 uitstoot (50% - 100%)
3. Belasting op de in verkeerstelling (BIV) én jaarlijkse verkeersbelasting
 - **Geen BIV en Verkeersbelasting voor elektrische wagens!**
4. Aankoop PW door de vennootschap ook voor privé doeleinden → VAA

PRO MEMORIE: Hoe privé-km bepalen?

- Werkelijk gebruik middels km-administratie
- Forfaitaire methode: $(200 \text{ dagen} \times \text{km woon/werk} \times 2) + 6.000 \text{ km}$
- FIX (onder voorwaarden): 65% (privé) – standaardaftrek beroep = 35%

Een hard werkende bedrijfsleider heeft zijn standplaats thuis en doet van daar uit zijn beroepsverplaatsingen naar klanten.

Van aftrekbaarheidstabel naar nieuwe berekeningsformule

Vanaf 1/1/2020 wijzigt de autofiscaliteit ingrijpend.

Door toepassing van strengere uitstootnormen stijgt de officiële CO₂-uitstoot aanzienlijk.

Omdat deze uitstootcijfers voor bedrijven en zelfstandigen de basis vormen voor de fiscale aftrekbaarheid van autokosten zal deze nieuwe meetmethode een aanzienlijke belastingverhoging veroorzaken.

Ter herinnering:

Sedert 1/1/2018 gelijkstelling van methodiek aftrekpercentage op autokosten voor eenmanszaken met de regels voor vennootschappen.

Wel overgangsregeling voor auto gekocht voor 1/1/2018:

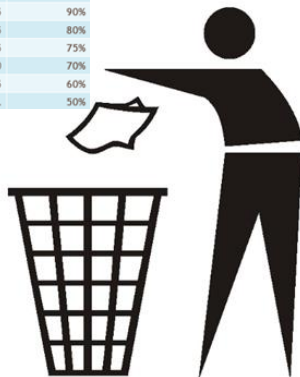
- aftrek nooit minder dan 75%
- indien tabel toepassen beter resultaat geeft primeert de tabel.

Van aftrekbaarheidstabel naar nieuwe berekeningsformule

□ Vroeger: TABEL

- Min 50%, max 120%
- Brandstoffen: altijd 75%
- Hybrides: soepele interpretatie

Brandstof	Benzine	Aftrek
0 - 60	0 - 60	100%
61 - 105	61 - 105	90%
106 - 115	106 - 125	80%
116 - 145	126 - 155	75%
146 - 170	156 - 180	70%
171 - 195	181 - 205	60%
196 - ...	206 - ...	50%



□ 2020: Formule

120% - (0,5% x coëfficiënt x CO₂/km)



Diesel = 1
CNG = 0,9
Andere = 0,95

Max 100% fiscale aftrek voor elektrische wagens (zonder uitstoot)

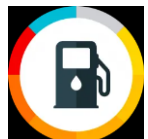
Vanaf 200 gram: slechts 40% aftrek

141 - 200 gram: 50% aftrek

Fake hybrides (enkel plug-in) (gekocht vanaf 1/1/2018):

Indien batterij <0,5kWh/100kg of CO₂ > 50 gram geldt de CO₂ uitstoot van vergelijkbaar model, niet hybride, zo onbestaande X 2,5 van wat op het inschrijvingsbewijs staat

Ook aftrek van brandstofkosten volgens dezelfde formule



Vanaf 2020 wordt autorijden voor vennootschap altijd duurder

AFTREKPERCENTAGE BEPALEN VANAF 2020

$$120\% - (0,5\% \times \text{coëfficiënt} \times \text{g/km CO}_2)$$

Coëff. 1 voor diesel
Coëff. 0,95 voor benzine
Coëff. 0,90 aardgas tot 12 PK

**Min.
50%**

Tenzij >200 g/km
dan steeds 40%

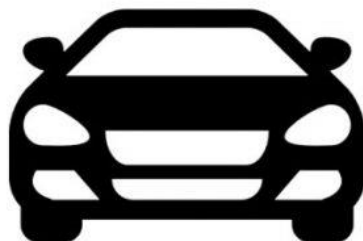
**Max.
100%**

Huidige aftrek: 80%
Nieuwe aftrek: 67%



VW Golf 1.6 TDI – 106 g/km

Huidige aftrek: 75%
Nieuwe aftrek: 56,35%



Mercedes C 200 Break – 134 g/km

Huidige aftrek: 60%
Nieuwe aftrek: 50%



Range Rover 3.0 TDV 6 – 182 g/km

Impact van de CO2-waarden

- ☐ Op de belasting op de in verkeerstelling (BIV)
- ☐ Op de verkeersbelasting
- ☐ Op het aftrek-%age van de kosten, **inclusief brandstofkosten**
- ☐ Op de waardering van het Voordeel Alle Aard (VAA) bedrijfswagen (en uiteraard ook de cataloguswaarde)

FORMULE VAA: (cataloguswaarde x leeftijdscorrectie) x 6/7 x CO2-%age

- ✓ cataloguswaarde (= normale prijs particulier) + opties, exclusief kortingen, exclusief gratis + **effectief betaalde** BTW

TIP: Laat “Klantenvoordeel bij verkoop particulier” apart op de factuur vermelden en documenteer!

- ✓ woon-werk verkeer zijn privé-kosten én persoonlijke beroepskosten

TIP: Rekening na of er winst kan gemaakt worden in de PB aangifte privé door de werkelijke beroepskosten te bewijzen!

(0,15 EUR/KM – max VAA)

3 soorten van CO₂-waarden

- ❑ NEDC 1.0 voor wagens ingeschreven voor 1/9/2018
- ❑ NEDC 2.0 voor nieuwe wagens (rub.49.1 gelijkvormigheidsattest)
 - **NEDC 2.0 wordt nu gebruikt voor fiscale doeleinden**
- ❑ WLTP voor nieuwe wagens (rub.49.4 gelijkvormigheidsattest)
 - in aantocht.....**
 - wordt “momenteel” “nog niet”.... aangewend, tot 2021 (gewestelijk) 2021 (federaal) “zou” niets wijzigen.
 - ligt nog hoger dan NEDC 2.0....

Wat betekent de verlaagde fiscale aftrek concreet voor mijn firma?

Uitgewerkt voorbeeld op termijn van 5 jaar, basistarief VenB 2020 (25%),
wagen met CO2 uitstoot van 136 gram, diesel

De fiscale aftrekbaarheid zakt van 75% (2019) naar 52% in 2020, een
verschil van 23%

	Jaar	€/jaar	over 5 jaar	
Aankoop			€ 50 000,00	
BIV			€ 800,00	
O&H	5	€ 750,00	€ 3 750,00	
Verkeersbelasting	5	€ 500,00	€ 2 500,00	
Verzekering	5	€ 1 500,00	€ 7 500,00	
Brandstof	5	€ 2 250,00	€ 11 250,00	
			€ 75 800,00	
	VERSCHIL	23%	€ 17 434,00	
	VenB	25%	€ 4 358,50	5 jaar
			€ 871,70	jaarlijks

Opmerking: Voor auto's ter beschikking gesteld aan bedrijfsleiders/personeel
voor privé-gebruik incl. tanken → **+ Bijzonder Verworpen Uitgave van 40% op VAA**

Hallucinante cijfers

Valse hybride	Valse hybride	Echte hybride
		
BMW X5 40e 0,41 kWh / 100 kg (77 g/km CO ₂)	Mercedes GLE 500e 0,37 kWh / 100 kg (78 g/km CO ₂)	Audi Q7 e-tron 0,69 kWh / 100 kg (48 g/km CO ₂)
Kostenaftrek (Ven.B.)	Kostenaftrek (Ven.B.)	Kostenaftrek (Ven.B.)
Nu: 90%	Nu: 90%	Nu: 100%
Vanaf 2020: 50%	Vanaf 2020: 40%	Vanaf 2020: 96%
VAA (per jaar)	VAA (per jaar)	VAA (per jaar)
Nu: 2.580 EUR	Nu: 2.663 EUR	Nu: 2.898 EUR
Vanaf 2020: 9.153 EUR	Vanaf 2020: 8.111 EUR	Vanaf 2020: 2.898 EUR

... in alle richtingen

BMW i8: € 145.500, vanaf 2020 voor **100% aftrekbaar**

Benzine, 42 g/km CO₂, 11,6 kWh voor 1.610 kilogram (0,72 kWh/100 kg)



Mercedes E 300de Break: € 68.607, vanaf 2020 voor **98% aftrekbaar**

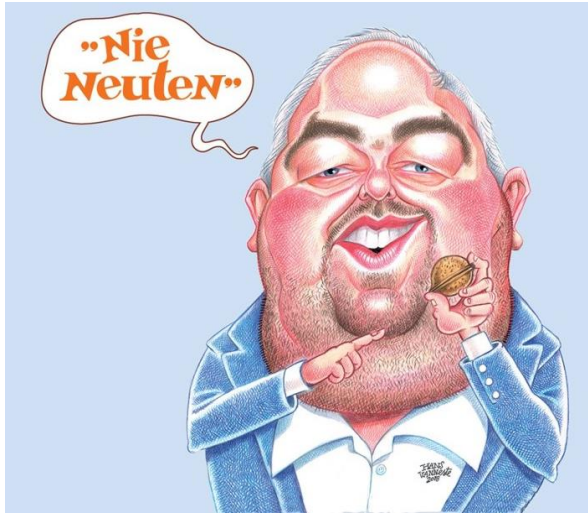
Diesel, 44 g/km CO₂, 13,5 kWh voor 2.140 kilogram (0,63 kWh/100 kg)



OVERZICHT AUTOFISCALITEIT

		 Zelfstandige		 Vennootschap	
		Auto aangekocht Vóór 1/01/2018	Auto aangekocht vanaf 1/01/2018	Auto aangekocht Vóór 1/01/2018	Auto aangekocht vanaf 1/01/2018
 Autokosten	T.e.m. 2017	75% aftrek	/	50% tot 100% aftrek (CO₂schijven)	/
	2018 - 2019	75% aftrek of meer (CO₂schijven met min. 75%)	50% tot 100% aftrek (CO₂schijven)	50% tot 100% aftrek (CO₂schijven)	50% tot 100% aftrek (CO₂schijven)
	Vanaf 2020	75% aftrek of meer (CO₂formule met min. 75%)	Nieuwe formule 40% tot 100%	Nieuwe formule 40% tot 100%	Nieuwe formule 40% tot 100%
 Brandstof	T.e.m. 2017	75% aftrek	/	75% aftrek	/
	2018 - 2019	75% aftrek	75% aftrek	75% aftrek	75% aftrek
	Vanaf 2020	75% aftrek of meer (CO₂formule met min. 75%)	Nieuwe formule 40% tot 100%	Nieuwe formule 40% tot 100%	Nieuwe formule 40% tot 100%
 'Fake hybrid' (<0,5 kWh / 100kg) (> 50 g/km CO₂)	T.e.m. 2017	75% aftrek	/	Meestal 90% tot 100% aftrek (CO₂schijven)	/
	2018 - 2019	Meestal 90% tot 100% aftrek (CO₂schijven met min. 75%)	Meestal 90% tot 100% aftrek (CO₂schijven)	Meestal 90% tot 100% aftrek (CO₂schijven)	Meestal 90% tot 100% aftrek (CO₂schijven)
	Vanaf 2020	Meestal 90% tot 100% aftrek (CO₂formule met min. 75%)	Nieuwe formule: 40% tot 100% volgens uitstoot 'equivalentwagen'	Meestal 90% tot 100% aftrek (CO₂formule)	Nieuwe formule: 40% tot 100% volgens uitstoot 'equivalentwagen'
 Volledig elektrisch	T.e.m. 2017	75% aftrek	/	120% aftrek	/
	2018 - 2019	120% aftrek	120% aftrek	120% aftrek	120% aftrek
	Vanaf 2020	100% aftrek	100% aftrek	100% aftrek	100% aftrek

Een paniekaanval? Nergens voor nodig, P&Q staat voor u klaar!



*“Rust brengt raad,
en een fiscalist de oplossingen”*

(Stefaan Nuytten)

- ? Zijn er wondermiddelen
- ? Kunnen we iets doen
- ? Wat
- ? Zonder risico



Price & Quality
fiduciaire

From PV tot LV: Als zelfstandige bent u fiscaal beter af met een lichte vrachtauto!

- ❑ Ook al ben je als ondernemer principieel niet geïnteresseerd in auto met minimale uitstoot of alternatieve aandrijflijn, toch kan het zeker – niet alleen voor het fiscaal aftrekbaar %age maar ook op vlak van VAA - de moeite lonen op zijn minst een vergelijkende berekening te maken. Focus op milieuvriendelijke wagens! De juiste auto kopen, kan je al wat geld doen besparen.
- ❑ De grootste besparing zal u ongetwijfeld realiseren met aankoop lichte vrachtauto of van een personenwagen omgebouwd tot lichte vrachtauto:

- ✓ Geen BIV, lagere verkeersbelasting
- ✓ Beroepskosten zijn voor 100% fiscaal aftrekbaar

TIP: Indien geen andere privé-wagen en/of bovendien het privégebruik beperkt blijft (minder dan 50%), opteer dan voor rittenadministratie of het beroepsforfait van 85%

- ✓ Meer BTW aftrekbaar, 100% voor het beroepsgebruik

Risicovol scenario

MB BREAK AMG C 63 - PV

MB BREAK AMG C 63 – LVA 100% beroepsmatig

BIV	6.294,36 EUR	0,00 EUR
Verkeersbelasting	2.355,90 EUR	31,20 EUR
VAA	24.274,29 EUR	0,00 EUR
BTW recuperatie max	50%	100%
Fiscale aftrek 2019	50%	100%
Fiscale aftrek 2020	40%	100%

VANAF 1 KM
PRIVE

Bij realistische scenario's is er overeenstemming met de economische werkelijkheid 👍

Voor een compleet uitgewerkte case van ombouw MB V 300d - lange versie PersonenWagen naar Lichte Vrachtwagen zie pg. 22 tot en met pg. 24 van:

Price & Quality Group
2019/1



Editoriaal

Het nieuwe erfrecht. Succesplanning, hoog tijd tot actie!

Zelfs als u geen fortuin nalaat is uw erfenis plannen alles behalve een overbodige luxe. Sinds 1 september 2018 is er het nieuwe erfrecht, met tal van nieuwe mogelijkheden, maar helaas ook met pijnlijke gevolgen voor al wie in het verleden schenkingen deed. Zo worden - voor wie niets doet - de schenkingen uit het verleden nakendwaard tenzij er



Het compleet plaatje, een verhelderende vergelijking

	Prijs excl. BTW	BTW 21%	Prijs incl. BTW
<i>MB lange versie</i>	50.560,00 EUR	10.617,60 EUR	61.177,60 EUR
<i>Parkeerpakket</i>	1.091,00 EUR	229,11 EUR	1320,11 EUR
<i>Distronic Plus</i>	890,00 EUR	186,90 EUR	1.076,90 EUR
<i>Alarm met binnenruimte detectie</i>	522,00 EUR	109,62 EUR	631,62 EUR
<i>Metallic</i>	920,00 EUR	193,20 EUR	1.113,20 EUR
<i>GARMIN Map Pilot</i>	621,00 EUR	130,41 EUR	751,41 EUR
<i>Avantgarde desginpakket interieur</i>	2.115,00 EUR	444,15 EUR	2.559,15 EUR
TOTAAL PW	56.719,00 EUR	11.910,99 EUR	68.629,99 EUR
<i>Ombouw naar lichte vrachtwagen</i>	1.247,00 EUR	261,87 EUR	1.508,87 EUR
TOTAAL LVA - incl. ombouw	57.966,00 EUR	12.172,86 EUR	70.138,86 EUR

Het compleet plaatje, een verhelderende vergelijking

Inclusief ombouw Lichte vrachtauto	Enmanszaak IVA 100% beroepsmatig	Enmanszaak IVA 85% beroepsmatig	Vennootschap IVA 100% beroepsmatig	Vennootschap IVA 85% beroepsmatig
BIV	0	0	0	0
Verkeersbelasting	150,61 EUR	150,61 EUR aftrekbaar voor 128,02 EUR	150,61 EUR	150,61 EUR
Verzekering BA, incl. grote omnium	1.529,38 EUR	1.529,38 EUR aftrekbaar voor 1.299,97 EUR	1.529,38 EUR	1.529,38 EUR
Onderhoud & herstellingen excl. BTW	3.000,00 EUR (630,00 EUR A/btw)	3.000,00 EUR aftrekbaar voor 2.550,00 EUR (535,50 EUR A/btw) (94,50 EUR NA/btw)	3.000,00 EUR (630,00 EUR A/btw)	3.000,00 EUR (535,50 EUR A/btw) (94,50 EUR NA/btw)
Brandstof excl. BTW	1.548,75 EUR (325,24 EUR A/btw)	1.548,75 EUR aftrekbaar voor 1.316,44 EUR (276,45 EUR A/btw) (48,79 EUR NA/btw)	1.548,75 EUR (325,24 EUR A/btw)	1.548,75 EUR (276,45 EUR A/btw) (48,79 EUR NA/btw)
BTW aftrek	955,24 EUR	811,95 EUR	955,24 EUR	811,95 EUR
Niet aftrekbare BTW	0	143,29 EUR	0	143,29 EUR
Voordeel alle aard Fiscale fiche bedrijfsleider				2.694,79 EUR(*)

(*) de jaarlijkse afschrijving (11.593,20 EUR) en de andere jaarlijkse autokosten (6.372,03 EUR) x 15% privégebruik

Berekend WINSTPOTENTIEEL cumul 5 jaar

<i>Lichte vrachtauto als alternatief voor uw personenwagen. Wie twijfelt nu nog?</i>				
Lichte vrachtwagen voor:	Eénmanszaak 100% beroepsmatig	Eénmanszaak 85% beroepsforfait	Vennootschap 100% beroepsmatig	Vennootschap 85% beroepsforfait
Extra BTW aftrek	6.217,26 EUR	4.391,43 EUR	6.217,26 EUR	4.391,43 EUR
Extra BTW aftrek recurrente kosten cumul 5 jaar	2.388,10 EUR	1.671,65 EUR	2.388,10 EUR	1.671,65 EUR
Fiscale besparing PB of VennB door extra aftrek van autokosten cumul 5 jaar	25.350,79 EUR	20.397,43 EUR	9.589,54 EUR	3.227,93 EUR
TOTAAL	33.956,25 EUR	26.460,51 EUR	18.195,00 EUR	9.291,01 EUR
procentuele besparing ten opzichte van de catalogusprijs incl. BTW	49,48%	38,56%	26,51%	13,54%

Berekend WINSTPOTENTIEEL cumul 5 jaar

Zelfs de bedrijfsleider die kan opteren voor het 85% beroepsforfait doet een besparing van 9.291 EUR wat neerkomt op een extra korting van 13,50% op de catalogusprijs incl. BTW.

NOG VOLGENDE TIPS:

- Opletten voor “valse” lichte vrachtauto's, de afmetingen moeten kloppen.
- Infomeer u steeds vooraf bij een professionele ombouwer zoals **M2C2** (die er fiscaal niet naast zal meten) vooraleer u langs gaat bij uw merkgarage. Zo kan u meteen de exacte specificaties meegeven waaraan het besteld voertuig moet voldoen.

**De 5 grote plussen op een rij:
U krijgt (1) inclusief de vele financiële voordelen
(2) de luxe van topuitrusting,
(3) volledig te personaliseren volgens uw
persoonlijke wensen,
(4) nog altijd met voldoende zitplaatsen voor uw
passagiers
(5) én als extra een grote laadruimte.**



**Voorgaande slides bevatten talrijke berekeningen gebaseerd op assumpties.
Elke case moet getoetst worden aan de feitelijke situatie.
Contacteer P&Q voor advies.**